

CODICE ETICO

MICA

MADE IN ITALY

PREFAZIONE

Basare la conduzione degli affari su principi etici rappresenta un forte impegno morale e il principio della fiducia è fondamentale ai fini dello sviluppo sostenibile della nostra attività.

Il nostro Codice Etico stabilisce i principi fondamentali che guidano le nostre azioni quotidiane e ribadisce con enfasi il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani non solo per i nostri dipendenti ma anche per tutti coloro che fanno parte della nostra filiera di approvvigionamento e produzione contribuendo alla creazione di un grande valore nel rispetto delle leggi.

Adottare un approccio etico rispetto agli affari rappresenta, secondo MICA srl, una garanzia di longevità.

PRINCIPI ETICI

L'obiettivo di questo documento è quello di definire e condividere in modo chiaro i nostri principi etici come:

- 1) agire con integrità e senso di responsabilità
- 2) rispettare la dignità e i diritti di ciascuno
- 3) agire nel rispetto dell'ambiente naturale
- 4) incoraggiare i collaboratori nelle loro iniziative solidali e di sviluppo sostenibile

INTEGRITA', LEALTA' E RESPONSABILITA'

Dobbiamo agire con integrità, lealtà e senso di responsabilità. In particolar modo dobbiamo garantire di non farci coinvolgere in situazioni che potrebbero rivelarsi illegali.

MICA srl vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Corruzione
- Frode
- Riciclaggio di denaro
- Conflitti di interesse

RISPETTO DEI DIRITTI DELL'UOMO E DELLE LEGGI

Dobbiamo garantire a colleghi e collaboratori rispetto ed equità e la certezza di un ambiente di lavoro motivante, che rispetti la dignità e i diritti di ciascuno e che favorisca lo sviluppo e il benessere. Intendiamo promuovere una politica di risorse umane che contribuisca alla professionalità, alla motivazione e alla soddisfazione lavorativa di ciascuno.

MICA srl vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Impiego di lavoro forzato
- Impiego di lavoro minorile
- Imposizione di un numero eccessivo di ore lavorate
- Impiego di lavoratori con età inferiore ai 18 anni per lavori rischiosi

E sostiene:

- Che i lavoratori vulnerabili siano oggetto di attenzione particolare (donne in gravidanza, persone con disabilità, lavoratori giovani...)
- La libertà di associazione
- La libera disponibilità della retribuzione e della documentazione personale/amministrativa
- Una remunerazione equa e un pagamento puntuale della retribuzione

MICA

MADE IN ITALY

- Il diritto a giorni di riposo e congedo
- Una chiara formazione sulla sicurezza (corsi, prove di evacuazione, visite mediche, DPI, attrezzature antincendio, DVR rischio chimico)

Non discriminazione, diversità e pari opportunità

Si ritiene che la diversità sia all'origine della creatività e dell'innovazione, e quindi della performance. Prestiamo grande attenzione allo sviluppo di un approccio inclusivo che consideri tutte le differenze, in modo tale che ciascuno abbia la possibilità di essere se stesso. Questo è il motivo per cui ci impegniamo a diffondere una cultura dell'uguaglianza a tutti i livelli dell'organizzazione e offriamo un ambiente di lavoro aperto e stimolante, privo di qualsiasi tipo di discriminazione, che contribuisca al successo dell'azienda.

MICA srl vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Molestia (morale o sessuale)
- Bullismo
- Discriminazione (sulla base di religione, età, genere, stato civile, orientamento sessuale)

Prevenzione dall'assunzione di stupefacenti, sostanze psicotrope ed alcool

Siamo consapevoli che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

E' nostro dovere realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

MICA srl vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.

Ma riconosce che:

- la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile, pertanto, coloro che ritengano di essere dipendenti delle sopraccitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico al fine di valutare l'eventuale necessità di intraprendere un trattamento terapeutico appropriato prima che tale stato possa influire negativamente sulla propria capacità lavorativa ovvero risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di terzi nonché alla sicurezza degli asset aziendali.

Protezione dei dati personali dei dipendenti

Riconosciamo il valore dei dati dei nostri dipendenti, dei quali rispettiamo e tuteliamo la privacy.

A questo scopo tutti i dipendenti godono dei seguenti diritti:

- Informazione equa e trasparente prima che i dati siano trattati e previo consenso, dove pertinente
- Diritto di opporsi al trattamento dei dati laddove vi sia un interesse legittimo
- Diritto di accedere e correggere i dati
- L'accesso ai propri dati è limitato ad un numero ristretto di persone

IL NOSTRO AMBIENTE

Ci adoperiamo per preservare il nostro settore proteggendo al contempo il nostro pianeta e le sue risorse naturali; ci siamo impegnati a ridurre l'impatto sui cambiamenti climatici e la perdita della biodiversità tramite l'innovazione, con l'obiettivo di sostenere le generazioni future.

La nuova struttura quasi azzerò le emissioni di CO2 utilizzando quasi esclusivamente energia da fonti rinnovabili e usando impianti a basso consumo energetico come il 100% di illuminazione LED ed un sistema per il monitoraggio dei consumi.

FORNITORI SENSIBILI ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Per ciascun materiale fondamentale e processo di produzione, questi standard definiscono le prassi migliori per stabilire e valutare il proprio impatto sociale ed ambientale, la tracciabilità dei materiali, il benessere animale e l'eliminazione graduale delle sostanze chimiche pericolose come rilevato dal DVR chimico del 15.06.2023 messo a disposizione per la consultazione.

MICA SRL
La Direzione

REV 1.1 LUGLIO 2023